



Motors of growth

**Interreg
Europe**



Co-funded by
the European Union

Motors of growth

Le projet Motors of growth aborde le **défi de l'attraction et de la rétention de la main-d'œuvre qualifiée** dans les régions de l'UE qui ont historiquement été reconnues pour leurs travailleurs bien formés, mais qui souffrent maintenant de pénuries.

Les régions en croissance industrielle ont un potentiel pour profiter des mégatendances économiques, mais elles sont **confrontées à des problèmes de main-d'œuvre, tels que le manque de compétences appropriées, la faible productivité, et le manque de travailleurs** pour les nouveaux emplois verts.

Les tendances démographiques telles que le vieillissement, la dépopulation et la migration vers des régions plus attractives aggravent ces défis.

Pour favoriser une compétitivité de haut niveau, les régions doivent **améliorer leur capacité à attirer et retenir une main-d'œuvre qualifiée** en garantissant des conditions favorables dans divers domaines.

Le projet Motors of growth rassemble sept partenaires européens comme représenté ci-dessous :

- Administrations régionales : Région Västerbotten LP (Suède), Région métropolitaine Rhine-Neckar (Allemagne) et Région Normandie (France)
- Institution gouvernementale : Agence nationale pour l'emploi (Bulgarie)
- Alliance industrielle régionale : CNA Emilia Romagna (Italie)
- Municipalité : Mairie de Sant Quirze del Vallès (Espagne)
- Cabinet consulting : KMOP – POLICY CENTER ASBL (Belgique)

Les partenaires du projet **Motor of growth** souhaitent travailler ensemble pour améliorer les politiques et les programmes visant à attirer et retenir cette main-d'œuvre à travers une méthodologie visant à soutenir un apprentissage interrégional, régional et externe efficace, en s'appuyant sur des activités de recherche, des réunions, des évaluations par les pairs et des visites d'étude.

Le projet se déroule sur quatre années et est organisé en huit semestres.

Le processus d'apprentissage interrégional est structuré autour de 6 macro-activités principales :

- **Analyse de l'état des lieux** : Le partenaire consultatif développe une méthodologie avec des modèles pour que les autres partenaires évaluent leur contexte régional et les politiques existantes.
- **Participation à des réunions internes et à des réunions régionales multiacteurs** en Belgique, Suède, Allemagne, France, Italie, Espagne, Bulgarie. En 2026, la Région Normandie, organisera l'événement interrégional n°4 intitulé : « **Valoriser et cultiver les talents** », qui accueillera environ 30 participants. Cet événement abordera plusieurs thèmes, notamment : le développement d'une approche régionale systémique pour la gestion des talents, la facilitation et la reconnaissance des compétences des travailleurs migrants et les stratégies d'expansion des compétences : comment améliorer et requalifier les travailleurs qualifiés pour répondre aux nouvelles tendances et besoins industriels.
- **Organisation des événements interrégionaux** : Ateliers interactifs avec des éléments de co-création et visite d'étude intégrée pour accroître les connaissances individuelles, la sensibilisation et la capacité sur les thèmes sélectionnés grâce à l'échange d'expériences interrégionales.
- **Réalisation des évaluations par les pairs et d'un suivi des améliorations** des instruments politiques ainsi que le suivi de la mise en œuvre des plans d'action
- **Réalisation d'un Blueprint** avec bonnes pratiques et recommandations.

La réunion de lancement s'est tenue le 22 et 23 mai 2025 à Bruxelles, en Belgique.

Pour en savoir plus sur le programme Interreg Europe et découvrir les autres projets :

Coopération territoriale